

## PRINCIPALES CARACTERISTIQUES DU CONTRAT DE QUALIFICATION

| RENCH AILES CARREESISTIQUES DU CONTRAT DE QUALIFICATION |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |            |  |           |           |            |      |     |     |      |     |     |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--|-----------|-----------|------------|------|-----|-----|------|-----|-----|
| Définitions et objectifs                                | Favoriser le recrutement et l'intégration d'un jeune en lui apportant en alternance des compétences théoriques et professionnelles conformément aux caractéristiques du poste proposé au travers de cette formation . <b>Cette formation peut aboutir à un diplôme ou à une qualification reconnue par la convention collective du bâtiment</b>                                                                                                                                                                                                |            |  |           |           |            |      |     |     |      |     |     |
| Public visé                                             | Jeunes âgés de 16ans à moins de 26 ans sans qualification ou ayant une qualification qui ne leur à pas permis d'obtenir un emploi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |            |  |           |           |            |      |     |     |      |     |     |
| Nature du contrat                                       | <b>Contrat de travail à durée déterminée de 6 à 24 mois</b> comprenant une période d'essai de 15 jours à1 mois selon la durée du contrat <b>25% du temps de travail doit être consacré à la formation du jeune</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |            |  |           |           |            |      |     |     |      |     |     |
| Formation                                               | Comprend des enseignements, technologiques et professionnels. Elle est répartie en :<br>- <b>formation externe</b> : sous la responsabilité d'un organisme de formation soit sur deux ans au minimum 888 heures pour la préparation à un <b>CAP ou à BEP</b><br>- <b>formation interne ( adaptation au poste de travail)</b> sous la responsabilité d'un tuteur désigné dans l'entreprise en coordination avec le centre de formation. Sur deux ans possibilité de financement de 10% des heures suivies au centre de formation (selon O PCA ) |            |  |           |           |            |      |     |     |      |     |     |
| Tuteur                                                  | Salarié permanent désigné par l'entreprise dont le rôle est d'accompagner et de former en interne le jeune tout au long de la durée du contrat<br>Doit justifier d'une expérience professionnelle d'au moins 2 ans<br>Peut- être tuteur de trois jeunes au maximum                                                                                                                                                                                                                                                                             |            |  |           |           |            |      |     |     |      |     |     |
| Financement                                             | Prise en charge par un Organisme Paritaire Collecteur Agrée de branche ou interprofessionnel (OPCA) de :<br>- <b>la formation externe et interne du jeune à 9,15 euros (60 Frs/heure)</b><br><b>(Voir conditions générales OPCA et fonction formation visée)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                               |            |  |           |           |            |      |     |     |      |     |     |
| Rémunération                                            | De manière générale des taux de rémunération minimaux sont définis en fonction de l'âge du jeune et de son ancienneté dans le contrat<br>AGE<br><b>1ere année en% du SMIC</b><br><b>2eme année en%du SMIC</b> <table><tr><td>16-17 ans</td><td>18-20 ans</td><td>21 et plus</td></tr><tr><td>30 %</td><td>50%</td><td>65%</td></tr><tr><td>45 %</td><td>60%</td><td>75%</td></tr></table>                                                                                                                                                      |            |  | 16-17 ans | 18-20 ans | 21 et plus | 30 % | 50% | 65% | 45 % | 60% | 75% |
| 16-17 ans                                               | 18-20 ans                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 21 et plus |  |           |           |            |      |     |     |      |     |     |
| 30 %                                                    | 50%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 65%        |  |           |           |            |      |     |     |      |     |     |
| 45 %                                                    | 60%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 75%        |  |           |           |            |      |     |     |      |     |     |
| Exonération                                             | L'entreprise bénéficie de l'exonération des cotisations patronales dues au titre des assurances sociales, des accidents du travail et des allocations familiales sur la partie du salaire ne dépassant pas le SMIC<br>Cette exonération est non cumulable avec la réduction dégressive sur les bas salaire ou avec les allègements AUBRY II<br><b>Le jeune en contrat de qualification n'est pas pris en compte dans les effectifs de l'entreprise</b>                                                                                         |            |  |           |           |            |      |     |     |      |     |     |

Pour plus d'informations, l'équipe du CFC est à votre disposition .Contactez-nous