

Posté par: formations-concours

Publiée le : 11/7/2008 8:52:59

Adjoints techniques territoriaux

Référence : décret n°2006-1691 du 22 décembre 2006

Catégorie C

1) Missions

Le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux accueille, par voie d'intégration, les fonctionnaires relevant jusqu'à alors de l'un des 5 cadres d'emplois techniques suivants, qui sont supprimés : agents des services techniques, aides médico-techniques, agents techniques, agents de salubrité et gardiens d'immeuble.

- Missions communes aux membres du cadre d'emplois

Les adjoints techniques sont chargés de tâches techniques d'exécution, dans les domaines du bâtiment, des travaux publics, de la voirie et des réseaux divers, des espaces naturels et des espaces verts, de la municipalité et de l'électromunicipalité, de la restauration, de l'environnement et de l'hygiène, de la logistique et de la sécurité, de la communication et du spectacle, de l'artisanat d'art.

Ils peuvent également exercer les emplois suivants :

- Agent de maintien des égouts, visibles ou non, dans un état permettant l'écoulement des eaux usées

- Agent ouvrier ou agent du service de nettoiement chargé de la gestion et du traitement des ordures ménagères

- Fossoyeur ou porteur chargé des travaux relatifs aux opérations mortuaires

- Agent de désinfection participant aux mesures de prophylaxie des maladies contagieuses, notamment par la désinfection des locaux et la recherche des causes de contamination.

Ils peuvent aussi conduire des véhicules, après avoir réussi un examen psychotechnique et des examens médicaux, si'ils sont titulaires du permis de conduire approprié. Les conditions d'organisation de ces examens sont fixées par un arrêté ministériel du 29 janvier 2007.

Les fonctionnaires souhaitant être détachés dans le cadre d'emplois pour exercer les missions de conduite de véhicule doivent remplir les mêmes conditions.

Ils peuvent par ailleurs exercer des fonctions de gardiennage, de surveillance ou d'entretien dans les immeubles d'habitation relevant des collectivités, ainsi que dans leurs abords et dépendances. Dans ce cadre, ils exécutent des tâches administratives pour le compte du bailleur auprès des occupants et des entreprises extérieures ; ils peuvent, à ce titre, être nommés régisseurs de recettes ou régisseurs d'avance et de recettes. Ils remplissent, dans les ensembles d'habitat urbain, des activités d'accueil, d'information et de médiation au bénéfice des occupants et des usagers.

Ils peuvent, en outre, exercer leurs fonctions dans un laboratoire d'analyses médicales, chimiques ou bactériologiques.

Enfin, lorsqu'ils sont titulaires d'un grade d'avancement, ils peuvent conduire des

poids lourds et des véhicules de transport en commun nécessitant une formation professionnelle.

Missions spécifiques aux différents grades du cadre d'emplois

Elles sont énumérées à l'article 4 du statut particulier.

Parmi elles, les fonctions d'agent de désinfection chargé de participer aux mesures de prophylaxie des maladies contagieuses, qui peuvent être exercées par les adjoints techniques de 2e classe, sont réservées aux agents ayant satisfait à un examen d'aptitude organisé suivant les dispositions du règlement arrêté du 29 janvier 2007.

Cas particulier lié à l'intégration des agents relevant de l'ancien cadre d'emplois des agents de salubrité :

Les agents ayant satisfait, dans l'ancien cadre d'emplois des agents de salubrité, à l'examen d'aptitude aux fonctions d'agent de désinfection, peuvent continuer à exercer ces fonctions dans le cadre d'emplois des adjoints techniques. → **2) Mode d'accès**

Recrutement dans le cadre d'emplois des adjoints techniques

- sans concours, dans le grade d'adjoint technique de 2^e classe
- sur concours, après inscription sur une liste d'aptitude, dans le grade d'adjoint technique de 1^{re} classe

Les candidats doivent remplir les conditions générales d'accès à la fonction publique territoriale ; les agents recrutés par voie de concours doivent également remplir les conditions spécifiques fixées par le statut particulier.

Les postes mis au concours sont répartis de la façon suivante :

- le concours externe est ouvert pour au moins 40% des postes
- le concours interne est ouvert pour au plus 40% des postes
- le troisième concours est ouvert pour au plus 40% des postes

Lorsque le nombre de candidats ayant subi avec succès les épreuves de l'un des trois concours est inférieur au nombre de places offertes, le jury peut augmenter, dans la limite de 15%, le nombre de places offertes au titre des concours externe et interne.

Les 3 concours sont ouverts dans une ou plusieurs des spécialités suivantes : bâtiment, travaux publics, voirie et réseaux divers ; espaces naturels, espaces verts ; mancanique, électromécanique ; restauration ; environnement, hygiène ; communication, spectacle ; logistique et sécurité ; artisanat d'art ; conduite de véhicules.

Lorsque le concours est ouvert dans plus d'une spécialité, le candidat choisit, au moment de son inscription, la spécialité dans laquelle il doit concourir ; chaque spécialité comporte plusieurs options.

Conditions exigées :

Troisième concours : les candidats doivent justifier d'au moins 4 ans d'exercice : soit d'activités professionnelles correspondant à des activités techniques d'exécution, soit de mandats en qualité de membre d'une assemblée délibérante d'une collectivité territoriale, soit d'activités accomplies en qualité de responsable d'une association. → v:* {behavior:url(#default#VML);} o:* {behavior:url(#default#VML);} p:* {behavior:url(#default#VML);} .shape {behavior:url(#default#VML);} v:textbox {display:none;} Diapositive 5 .O {color:#003399; font-size:149%;} a:link {color:#CC00CC !important;} a:active {color:#660066 !important;} a:visited {color:#B2B2B2 !important;} →

4) Stage et titularisation(en attente des modifications déroulant de la loi du 19 février 2007)

Durée du stage : un an

Sont dispensés de stage les agents qui avaient la qualité de fonctionnaire antérieurement à leur nomination, à condition qu'ils aient accompli au moins 2 ans de services publics effectifs

dans un emploi de même nature.

A l'issue de l'annexe de stage :

- les stagiaires ayant donné satisfaction sont titularisés par décision de l'autorité territoriale investie du pouvoir de nomination

- les stagiaires qui n'ont pas donné satisfaction peuvent être autorisés à effectuer un stage complémentaire d'une durée maximale d'un an.

A l'issue de la période complémentaire, si le stage a été jugé satisfaisant, ils sont titularisés ; dans le cas contraire, ils sont soit reintegrés dans leur grade d'origine, soit licenciés si'ils n'avaient pas la qualité de fonctionnaire auparavant.

- les agents qui n'ont pas donné satisfaction et qui n'ont pas été autorisés à effectuer un stage complémentaire sont soit reintegrés dans leur grade d'origine, soit licenciés si'ils n'avaient pas la qualité de fonctionnaire auparavant.

5) Evolution de carrière

Par avancement d'ancienneté

Les adjoints techniques peuvent bénéficier d'avancements d'ancienneté, en fonction de leur ancienneté et de leur valeur professionnelle.

Par avancement de grade

Avancement au grade d'adjoint technique de 1^{re} classe :

Les adjoints techniques de 2^{me} classe ayant atteint le 4^{me} ^{ancienneté} et comptant au moins 3 ans de services effectifs dans ce grade peuvent avancer au grade d'adjoint technique de 1^{re} classe, après sélection par examen professionnel, par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement établi après avis de la CAP.

Les modalités d'organisation et la nature des preuves de l'examen professionnel sont fixées par le décret n°2007-114 du 29 janvier 2007. Dans le cadre de l'examen, les candidats sont tenus de remettre un document retracant leur parcours professionnel, établi conformément au modèle fixé par un arrêté du 29 janvier 2007 (J.O du 31 janvier 2007).

Mesure d'rogatoire provisoire : pendant 3 ans à compter du 1er janvier 2007, peuvent être promus au grade d'adjoint technique de 1^{re} classe, après sélection par voie d'examen professionnel, les adjoints techniques de 2^{me} classe ayant atteint le 3^{me} ^{ancienneté} et comptant 2 ans de services effectifs dans leur grade

Avancement au grade d'adjoint technique principal de 2^{me} classe

Les adjoints techniques de 1^{re} classe ayant atteint au moins le 5^{me} ^{ancienneté} et comptant au moins 6 ans de services effectifs dans leur cadre d'emplois peuvent être promus au grade d'adjoint technique principal de 2^{me} classe par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement établi, au choix, après avis de la CAP.

Mesure d'rogatoire provisoire : pendant 3 ans à compter du 1er janvier 2007, peuvent être promus, au choix, au grade d'adjoint technique principal de 2^{me} classe, par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement établi après avis de la CAP, les adjoints techniques de 1^{re} classe ayant atteint au moins le 4^{me} ^{ancienneté} (de leur grade).

Avancement au grade d'adjoint technique principal de 1^{re} classe

Les adjoints techniques principaux de 2^{me} classe justifiant d'au moins 2 ans d'ancienneté dans le 6^{me} ^{ancienneté} et comptant au moins 5 ans de services effectifs dans ce grade peuvent avancer au grade d'adjoint technique principal de 1^{re} classe par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement établi, au choix, après avis de la CAP.

Mesure d'rogatoire provisoire : jusqu'au 31 décembre 2008, peuvent être promus, au choix, au grade d'adjoint technique principal de 1^{re} classe, par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement établi après avis de la CAP, les adjoints techniques principaux de 2^{me} classe justifiant d'au moins 5 ans de services effectifs dans leur grade et de 2 ans d'ancienneté dans le 7^{me} ^{ancienneté}.

* Taux de promotion (1)

Le nombre maximum de fonctionnaires pouvant bénéficier d'un avancement de grade est déterminé par l'application d'un taux de promotion à l'effectif des fonctionnaires qui remplissent les conditions requises. Ce taux est fixé par l'assemblée délibérante, après avis du comité technique paritaire.

PROMOTION INTERNE

Les adjoints techniques peuvent accéder :

- par promotion interne au choix ou après examen professionnel, au cadre d'emplois des agents de maîtrise

- par promotion interne après examen professionnel, au cadre d'emplois des techniciens supérieurs

- par promotion interne au choix, au cadre d'emplois des contrôleurs de travaux

Ils peuvent également accéder, pour 5 ans à compter du 1er décembre 2006, par promotion interne après examen professionnel, au cadre d'emplois des réacteurs.

6) Rémunération

- Echelle de rémunération

Adjoints techniques de 2^eme classe

Le traitement mensuel brut d'un adjoint technique de 2^eme classe est de 1274,13 euros au 1er chelon et de 1609,67 euros au 11^eme chelon.

Adjoints techniques de 1^{re} classe

Le traitement mensuel brut d'un adjoint technique de 1^{re} classe est de 1283,20 euros au 1er chelon et de 1668,61 euros au 11^eme chelon.

Adjoints techniques principaux de 2^eme classe

Le traitement brut mensuel d'un adjoint technique principal de 2^eme classe est de 1292,27 euros au 1er chelon et de 1777,44 euros au 11^eme chelon.

Adjoints techniques principaux de 1^{re} classe

Le traitement brut mensuel d'un adjoint technique principal de 1^{re} classe est de 1555,26 euros au 1er chelon et de 1886,26 euros au 7^eme chelon.

Nouvelle bonification indiciaire

Les adjoints techniques peuvent percevoir une nouvelle bonification indiciaire lorsqu'ils exercent des fonctions y ouvrant droit

- Régime indemnitaire

Les membres du cadre d'emplois peuvent bénéficier des primes et indemnités prévues en

cas de tâches particulières ou de situations spéciales.

(1) article 49 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 dans sa version modifiée, avec effet au 22 février 2007, par la loi n°2007-209 du 19 février 2007.