

## **CONCOURS DE TECHNICIEN DE FORMATION ET DE RECHERCHE**

Posté par: formations-concours

Publiée le : 20/10/2008 16:00:08

**FONCTIONS** Le corps des techniciens de formation et de recherche du Ministère de l'agriculture et de la pêche est classé dans la catégorie B prévu à l'article 29 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat.

Il comporte trois grades :

- technicien de classe normale, comprenant treize échelons,
- technicien de classe supérieure, comprenant huit échelons,
- technicien de classe exceptionnelle, comprenant sept échelons.

Les techniciens de formation et de recherche exercent leurs fonctions dans les établissements d'enseignement supérieur relevant du Ministre chargé de l'agriculture et de l'Agence française de sécurité sanitaire des aliments.

Les techniciens de formation et de recherche mettent en oeuvre l'ensemble des techniques et des méthodes concourant à la réalisation des missions et des programmes d'activités des établissements où ils exercent. Ils concourent à l'accomplissement des missions de soutien scientifique et technique, d'enseignement et de recherche.

Ils peuvent participer à la mise au point et à l'adaptation de techniques ou de méthodes nouvelles et se voir confier des missions d'administration.

Ils ont une mission générale de valorisation des résultats de la recherche et de diffusion de l'information scientifique et technique. Ils peuvent en outre se voir confier des missions de coopération internationale.

### **CONDITIONS D'ACCES AUX CONCOURS**

Le concours d'emploi de techniciens de formation et de recherche est ouvert aux candidats des deux sexes remplissant les conditions générales suivantes, requises par l'article 5 de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires :

- jouir des droits civiques ;
- ne pas avoir de mentions portées au bulletin n°2 du casier judiciaire, incompatibles avec l'exercice des fonctions ;
- se trouver en position régulière au regard du code du service national ;
- remplir les conditions d'aptitude physique exigées pour l'exercice de la fonction.

Les concours externes et internes d'accès au recrutement du corps de techniciens de formation et de recherche sont ouverts à tous les candidats qui remplissent les conditions requises, quel que soit leur établissement d'affectation

#### **1°) CONCOURS EXTERNE**

Le concours est ouvert aux candidats titulaires de l'un des diplômes suivants :

- diplôme d'études universitaires générales ;
- diplôme d'études universitaires scientifiques et technologiques ;
- baccalauréat, brevet supérieur, brevet de technicien ;
- diplôme de biologiste, chimiste, physicien, psychotechnicien, statisticien ou conducteur radioélectricien délivré par une école technique spécialisée ou un institut universitaire ;
- diplôme délivré par un établissement d'enseignement public ou privé, ou diplôme

d'œuvrer ou reconnu dans un Etat membre de la Communautœ europœenne ou dans un autre Etat partie œ l'œaccord sur l'œEspace œconomique europœen autre que la France, dont l'œœquivalence avec le baccalaurœat aura œtœ reconnue par une commission ;  
- ces concours sont œgalement ouverts aux candidats titulaires d'un diplœme du niveau IV et aux candidats possœdant une qualification professionnelle jugœe œquivalente œ l'œœquivalence d'un des diplœmes citœs ci-dessus.

### **Dispense de diplœme :**

Les pœres et mœres de famille d'œau moins trois enfants qu'ils œloient ou ont effectivement œlevœs sont dispensœs de diplœmes.

**œ 2œ) CONCOURS INTERNE** Il est ouvert aux :

- a) adjoints techniques de formation et de recherche justifiant de cinq annœes de services effectuœs en position d'œactivitœ dans leur corps ou en position de dœtachement ;
- b) fonctionnaires rœgis par des statuts particuliers pris en application du code de la recherche, appartenant œ un corps d'œadjoints techniques et remplissant les conditions de services fixœes au a) ci-dessus ;
- c) fonctionnaires appartenant œ un corps dont l'œœchelonnement indiciaire est œquivalent œ celui d'un corps de catœgorie C et remplissant les conditions de services fixœes au a) ci-dessus ;
- d) agents non titulaires remplissant les mœmes conditions de services que celle prœvues pour les corps mentionnœs au a) ;

Un agent ayant appartenu successivement œ diffœrents corps ou catœgories mentionnœes au a), b), c) et d) est considœrœ comme satisfaisant aux conditions de durœe de services mentionnœes au a) dœs lors qu'il les remplirait s'œil œtait demeurœ dans son corps ou sa catœgorie d'œorigine.

**AUCUNE DEROGATION NE PEUT ETRE ACCORDEE AUX CONDITIONS INDIQUEES CI-DESSUS.**

### **CONTRœLE DE LA RECEVABILITE DES CANDIDATURES**

L'œarticle 20 de la loi nœ 84-16 du 11 janvier 1984 autorise l'œadministration œ vœrifier que les conditions requises pour concourir sont remplies aprœs les œpreuves et avant la nomination des laurœats.

Le fait d'œœtre convoquœ(e) voire de figurer sur les listes d'œadmissibilitœ et d'œadmission ne confœre juridiquement aucun droit œ nomination si, aprœs vœrification, il s'œavœre que les conditions de candidature requises n'œtaient pas rœunies.

### **EPREUVES DES CONCOURS**

Les concours externes et internes sont organisœs par branches d'œactivitœs professionnelles et emplois types.

Toutefois, les concours internes peuvent œtre organisœs par branche d'œactivitœ professionnelle ou par regroupement de branches d'œactivitœ professionnelle.

Les candidats sont convoquœs individuellement pour subir les œpreuves.

Le dœfaut de rœception de la convocation ne saurait engager la responsabilitœ du Ministœre chargœ de l'œagriculture.

### **I - EXTERNE**

Il comporte une phase d'œadmissibilitœ et une phase d'œadmission.

#### **1) Phase d'œadmissibilitœ :**

Epreuve œcrite professionnelle relevant du domaine de l'œemploi type correspondant mis au concours.

Cette œpreuve doit permettre d'œapprœcier les connaissances des candidats, leurs capacitœs d'œanalyse et de synthœse, leurs qualitœs d'œexpression œcrite et leur aptitude œ remplir, d'œune part, les missions confiœes aux membres de ce corps et,

d'autre part, les fonctions relevant de l'emploi type correspondant aux emplois mis au concours.

Durée : 3 heures – Coefficient : 2.

## **2) Phase d'admission :**

Entretien qui débute par un exposé du candidat sur son cursus et ses motivations et se poursuit par un entretien avec le jury.

Cet entretien doit permettre d'apprécier la personnalité des candidats, leurs motivations professionnelles, leurs qualités de réflexion et leurs connaissances ainsi que leur aptitude à exercer les fonctions postulées et à remplir les missions confiées aux membres de ce corps.

Durée : 30 minutes, dont 10 minutes maximum pour l'exposé du candidat – Coefficient : 4.

## **II - INTERNE**

Il comporte une phase de présentation et une phase d'admission.

### **1) Phase de présentation :**

Etude par le jury du dossier des candidats autorisés à prendre part au concours. L'étude du dossier doit permettre, à partir de l'expérience professionnelle des candidats, d'évaluer leur aptitude à remplir les missions et exercer les fonctions postulées correspondant aux emplois mis aux concours relevant de l'emploi type ou de la branche d'activités professionnelles ou des branches d'activités professionnelles selon les modalités des concours internes mises en œuvre.

Cette étude est suivie d'une audition par le jury des candidats dont il estime, après examen de leur dossier, la valeur professionnelle suffisante.

### **2) Phase d'admission :**

L'audition débute par un exposé du candidat portant sur son activité professionnelle en mettant l'accent sur ses compétences et est suivie d'un entretien avec le jury visant à apprécier les qualités de réflexion, les connaissances, les aptitudes et les motivations professionnelles du candidat, ainsi que sa capacité à se situer dans un environnement professionnel et à s'adapter aux missions qui peuvent être confiées aux fonctionnaires du corps et relevant de l'emploi type ou de la branche d'activités professionnelles ou des branches d'activités professionnelles (durée : 20 mn, dont 5 mn maximum pour la présentation du candidat et 15 mn pour l'entretien avec le jury).

## **ADMISSIBILITE ET ADMISSION**

### **1°) Concours externe :**

La phase d'admissibilité est constituée d'une épreuve notée de 0 à 20 affectée d'un coefficient.

A l'issue de la phase d'admissibilité, le jury établit par ordre alphabétique la liste des candidats admissibles. Seuls peuvent être déclarés admissibles et subir la phase d'admission les candidats ayant obtenu une note minimum fixée par le jury.

L'épreuve d'admission est notée de 0 à 20. Toute note inférieure à 5 sur 20

l'épreuve d'admission avant application du coefficient s'y rapportant, est éliminatoire.

A l'issue de la phase d'admission, le jury établit la liste des candidats admis par ordre de mérite. Cet ordre est fixé en fonction du total des points obtenus par les candidats

l'ensemble des épreuves d'admissibilité et d'admission, après application des coefficients correspondants. Le jury peut également établir une liste complémentaire.

Les éventuels ex aequo sont départagés par la meilleure des notes obtenue à l'épreuve d'admission.

### **2°) Concours interne**

L'audition est notée de 0 à 20. Toute note inférieure à 5 sur 20 l'audition est

Éliminatoire.

À l'issue de la phase d'admission, le jury établit la liste des candidats admis par ordre de mérite. Il établit, s'il estime nécessaire, dans les mêmes conditions une liste complémentaire.

Les emplois mis aux concours à titre externe et à titre interne qui ne sont pas pourvus par la nomination des candidats du concours correspondant peuvent être attribués aux candidats de l'autre concours dans la limite de 10 % du total des postes offerts aux deux concours.

#### E - CARRIERE

Les candidats reçus au concours externe accèdent aux corps régis par le présent décret sont nommés stagiaires. Ils sont assujettis, en cette qualité, à un stage d'un an.

Le stage fait l'objet d'un rapport établi par le responsable de l'établissement d'affectation.

Les stagiaires dont les services ont donné satisfaction sont titularisés. Les stagiaires non titularisés peuvent, compte tenu des appréciations portées sur leur manière de servir durant le stage, et après avis de la commission administrative paritaire compétente, être autorisés à effectuer un nouveau et dernier stage d'une année.

Ceux qui n'ont pas obtenu l'autorisation de recommencer le stage et ceux qui n'ont pas été titularisés à l'issue de la seconde année de stage sont, après avis de la commission administrative paritaire compétente, soit reintégrés dans leur corps, cadre d'emplois, emploi ou catégorie d'origine, s'ils avaient la qualité de fonctionnaire ou d'agent non titulaire, soit licenciés.

La durée du stage ne peut être prise en compte dans l'ancienneté pour l'avancement qu'à concurrence d'une durée d'un an.