

Formations Fonction Publique

Posté par: formations-concours

Publiée le : 18/10/2008 21:35:54

Principe

Le bilan de compétences a pour objet d'analyser

les compétences, aptitudes et motivations des agents en vue de définir un projet professionnel et, éventuellement, un projet de formation.

Bénéficiaires

Peuvent bénéficier d'un congé pour

bilan de compétences, notamment avant de suivre des formations de préparation aux concours et examens professionnels de la fonction publique ou de demander un congé de formation professionnelle :

les fonctionnaires, les agents

non titulaires, les assistants maternels et familiaux,

lorsqu'ils ont accompli au moins 10 ans de services dans la fonction publique.

Durée du congé et remunération

La durée de

ce congé ne peut excéder 24 heures du temps de travail de l'agent.

Il peut

être fractionné et est remunéré.

Dépôt de la demande

La demande de congé doit

être formulée 60 jours au moins avant la date de début du bilan. Elle doit préciser

les dates de début et de fin du bilan et les coordonnées de l'organisme choisi par

l'agent. Ce dernier peut demander la prise en charge financière du bilan de compétences.

Conditions d'octroi

A réception de la demande,

l'autorité territoriale dispose 30 jours pour accorder le congé, le refuser ou en reporter la demande, et, le cas échéant, répondre à la demande de prise en charge financière. En cas de refus du congé, la décision doit être motivée. Le

congé pour bilan de compétences est accordé sous réserve des nécessités de service.

L'autorité territoriale ne peut opposer 2 refus consécutifs à une demande de formation personnelle qu'à l'avis de la commission administrative paritaire (CAP).

Participation au bilan de compétences

A l'issue du

congé, l'agent doit remettre à l'autorité territoriale une attestation de présence délivrée par l'organisme prestataire. L'agent qui, sans motif valable, ne réalise pas en totalité le bilan de compétences, perd le bénéfice de son congé et doit rembourser, le cas échéant, le montant du bilan, si sa collectivité employeur en avait accepté la prise en charge. Un même agent ne peut prétendre qu'à 2 congés pour bilan

de compétences au cours de sa carrière. À que 5 ans après l'achèvement du 1er.

Un 2^eme congé ne peut être accordé

Résultats du bilan

communiqués à l'employeur ou un tiers qui a accès à l'accord de l'agent concerné.

Les résultats du bilan peuvent être

Pour toute information
collectivité.

S'adresser au service formation de sa