LES CONCOURS

PostÃ© par: formations-concours
Publiée le : 17/10/2008 16:00:10

Employeurs La formation professionnelle tout au long de la vie devient un facteur clÃ© de compÃ©titivitÃ© et dâ€™employabilitÃ©. Elle favorise lâ€™accÃ¨s Ã la formation des salariÃ©s au travers de plusieurs dispositifsÂ : plan de formation, pÃ©riode de professionnalisation, droit individuel Ã la formation, Validation des acquis de lâ€™expÃ©rience, bilan de compÃ©tencesâ€¦ Quant au contrat de professionnalisation, il forme des jeunes ou des adultes aux compÃ©tences attendues par les entreprises. Il facilite dâ€™une part lâ€™acquisition simultanÃ©e dâ€™une formation et dâ€™une expÃ©rience professionnelle et, dâ€™autre part, une meilleure adaptabilitÃ© au poste de travail. Il peut Ã©galement Ãªtre utilisÃ©, par lâ€™entreprise, comme un test en amont dâ€™un recrutement.

La rÃ©forme introduit aussi une souplesse dans la combinaison des dispositifs, optimisant ainsi le financement de la formation. En effet, lâ€™entreprise peut, par exemple, articuler DIF et plan de formation (avec lâ€™accord du salariÃ©) pour utiliser son DIF, ou encore DIF et pÃ©riode de professionnalisation, conjuguer les financements (0,9% et 0,5%, budget entreprise, financement personnel du salariÃ©), mixer temps de travail et hors temps de travail.

Autant de conditions qui dÃ©veloppent lâ€™efficience de la formation pour conduire une rÃ©elle politique sociale auprÃ¨s des salariÃ©s tout en maintenant lâ€™objectif Ã©conomique de lâ€™entreprise.Â

Quel est lâ€™ objectif du DIFÂ ?

Le Droit Individuel Ã la Formation (DIF) permet Ã tous les salariÃ©s dâ€™accÃ©der, Ã leur initiative, Ã des actions de formation. Â **Qui en est lâ€™initiateurÂ ?**

Le DIF est Ã lâ€™initiative du salariÃ© et soumis Ã lâ€™accord de lâ€™employeur. Â **Qui en est bÃ©nÃ©ficiaireÂ ?**

Tout salariÃ© dâ€™une entreprise (hors contrat dâ€™apprentissage et contrat de professionnalisation) quâ€™il soit en CDI ou CDD, sous rÃ©serve quâ€™il remplisse les conditions dâ€™anciennetÃ©Â :

1 an pour un CDI

4 mois consÃ©cutifs ou non sur les 12 derniers mois pour un CDD.

Comment est formulÃ©e une demande de DIFÂ ?Â

Lâ€™employeur informe le salariÃ© par Ã©crit du total des droits acquis. La demande du DIF se fait par Ã©crit auprÃ¨s de votre employeur qui dispose dâ€™un mois pour vous rÃ©pondre (lâ€™absence de rÃ©ponse vaut accord). Lâ€™accord fait lâ€™objet dâ€™un document Ã©crit.

Lâ€™employeur a le droit de refuser 2 fois de suite, dans ce cas, la demande du salariÃ© peut Ãªtre transformÃ©e en CIF. Â **Comment est-il rÃ©munÃ©rÃ©Â ?**

Pour un DIF hors temps de travail, le salariÃ© perÃ§oit une allocation formation, Ã©quivalente Ã 50% de sa rÃ©munÃ©ration nette (*).

Pour un DIF sur temps de travailÂ : la rÃ©munÃ©ration du salariÃ© est maintenue.

(*) Lâ€™allocation formation est imposable sur le revenu (IRPP). Â **Comment se dÃ©roule-t-ilÂ ?**

Le DIF se dÃ©roule hors temps de travail mais lâ€™employeur et le salariÃ© peuvent convenir

quâ€™il se dÃ©roule sur le temps de travail.

En cas de dÃ©mission, le salariÃ© peut demander Ã bÃ©nÃ©ficier du DIF. Il doit formuler sa demande par Ã©crit et dÃ©buter lâ€™action avant la fin de son prÃ©avis.

En cas de licenciement, (sauf faute grave ou lourde), le salariÃ© peut demander de bÃ©nÃ©ficier de son DIF avant la fin de son prÃ©avis. Le montant de lâ€™allocation formation lui permet de bÃ©nÃ©ficier de tout ou partie dâ€™une formation, dâ€™une VAE, dâ€™un bilan de compÃ©tences. Lâ€™employeur ne peut pas refuser. Que ce soit dans le cadre dâ€™une dÃ©mission ou dâ€™un licenciement, si le salariÃ© ne formule aucune demande, lâ€™allocation nâ€™est pas due, le salariÃ© perd ses droits acquis.Â Â Â **SalariÃ©s** La variÃ©tÃ© des actions proposÃ©esÂ : Ã©valuation (bilan de compÃ©tences), formation (plan de formation, DIF, contrat et pÃ©riode de professionnalisation), accompagnement (entretien professionnel individuel) et validation (VAE) conduisent Ã sâ€™investir dans le dÃ©veloppement de sa carriÃ¨re professionnelle.

Ces parcours professionnels individualisÃ©s rendent plus lisibles les actions de formation. Vous concrÃ©tisez ce que vous faites. Votre formation prend une forme qui vous conduit vers votre propre progression. Vous nâ€™Ãªtes plus consommateur dâ€™une formation mais acteur de votre formation, de votre professionnalisation tout au long de la vie.Â **Quel est son objectif ?**

Le Droit Individuel Ã la Formation (DIF) permet de capitaliser 20h (ou de 24 heures pour les titulaires dâ€™un CDI) de formation cumulables sur 6 ans (soit 120h ou 144h de formation au total). Pour les salariÃ©s en CDD et les temps partiels, ce droit est calculÃ© au prorata temporis.

Les actions accessibles au DIFÂ sont :

les actions de promotion,

les actions dâ€™acquisition, dâ€™entretien ou de perfectionnement des connaissances,

les actions de qualification,Â **Qui en est lâ€™initiateurÂ ?**

Le DIF est Ã lâ€™initiative du salariÃ© et soumis Ã lâ€™accord de lâ€™employeur.Â **Qui en est bÃ©nÃ©ficiaireÂ ?**

Tout salariÃ© dâ€™une entreprise (hors contrat dâ€™apprentissage et contrat de professionnalisation) quâ€™il soit en CDI ou CDD, sous rÃ©serve quâ€™ils remplissent les conditions dâ€™anciennetÃ©Â :

1 an pour les CDI

4 mois consÃ©cutifs ou non sur les 12 derniers mois pour les CDD.Â **Comment formuler une demande de DIFÂ ?Â**

Lâ€™employeur vous informer par Ã©crit du total des droits acquis. La demande du DIF doit se faire par Ã©crit auprÃ¨s de votre employeur qui dispose dâ€™un mois pour vous rÃ©pondre (lâ€™absence de rÃ©ponse vaut accord). Lâ€™accord doit faire lâ€™objet dâ€™un document Ã©crit.

Lâ€™employeur a le droit de refuser 2 fois de suite, dans ce cas, votre demande peut Ãªtre transformÃ©e en CIF. Votre dossier sera alors traitÃ© prioritairement par le FONGECIF.Â **Comment est-il rÃ©munÃ©rÃ©Â ?**

Pour un DIF hors temps de travail, le salariÃ© perÃ§oit une allocation formation, Ã©quivalente Ã 50% de sa rÃ©munÃ©ration annuelle nette (*).

Pour un DIF sur temps de travailÂ : la rÃ©munÃ©ration du salariÃ© est maintenue.

*(*) Lâ€™allocation formation est imposable sur le revenu (IRPP).*Â **Comment se dÃ©roule-t-ilÂ ?**

Le DIF se dÃ©roule hors temps de travail mais lâ€™employeur et le salariÃ© peuvent convenir quâ€™il se dÃ©roule sur le temps de travail.

En cas de dÃ©mission, vous pouvez demander Ã bÃ©nÃ©ficier de votre DIF. Vous devez formuler votre demande par Ã©crit et dÃ©buter lâ€™action avant la fin de votre prÃ©avis.

Lâ€™action peut prendre la forme dâ€™une formation, dâ€™un bilan de compÃ©tences ou dâ€™une VAE.

En cas de licenciement, (sauf faute grave ou lourde), vous pouvez demander de bÃ©nÃ©ficier de votre DIF avant la fin de votre prÃ©avis, le montant de lâ€™allocation formation vous permet de bÃ©nÃ©ficier tout ou partie dâ€™une formation, dâ€™une VAE, dâ€™un bilan de compÃ©tences. Lâ€™employeur ne peut pas refuser. Que ce soit dans le cadre dâ€™une dÃ©mission ou dâ€™un licenciement, si vous ne formulez aucune demande, lâ€™allocation nâ€™est pas due, vous perdez vos droits acquis.Â Â