

CONCOURS CHEF DE SERVICE DE LA POLICE MUNICIPALE EN EXTERNE

Posté par: formations-concours

Publiée le : 2/7/2008 8:52:24

Le cadre d'emplois de chef de service de la police municipale : Les chefs de service de la police municipale constituent un cadre d'emplois de police municipale de catégorie B. Ce cadre d'emplois comprend les grades suivants : chef de service de police municipale de classe normale, chef de service de police municipale de classe supérieure et chef de service de police municipale de classe exceptionnelle.

Les membres de ce cadre d'emplois exercent, dans les conditions fixées par la loi n° 99-291 du 15 avril 1999 relative aux polices municipales, sous l'autorité du maire, les missions relevant de sa compétence en matière de prévention et de surveillance du bon ordre, de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publiques. Ils sont chargés d'assurer l'exécution des arrêtés de police du maire et de constater par procès-verbaux les contraventions aux dits arrêtés ainsi qu'aux dispositions des codes et lois pour lesquelles compétence leur est donnée. Ils assurent l'encadrement des membres du cadre d'emplois des agents de la police municipale dont ils coordonnent l'activité.

Les conditions de participation au concours de chef de service de la police municipale :

Le concours externe avec épreuves ouvert aux candidats remplissant les conditions suivantes : être âgé de dix-huit ans au minimum ; être titulaire au moins d'un baccalauréat ou d'un titre ou diplôme homologué au niveau IV ; être de nationalité française ; se trouver en position régulière au regard du code du service national ; jouir de ses droits civiques ; ne pas avoir un casier judiciaire (bulletin n° 2) portant des mentions incompatibles avec l'exercice des fonctions ; remplir les conditions d'aptitude physique exigées pour l'exercice de la fonction.

Les épreuves du concours de chef de service de la police municipale : ATTENTION : Peuvent seuls être admis à concourir les candidats ayant satisfait à un test destiné à permettre une évaluation de leur profil psychologique. Ce test est organisé par le CNFPT. En cas de réussite au test mais d'échec aux épreuves d'admissibilité ou d'admission ou d'embauchement, d'après constat, de participer à ces épreuves, le candidat conserve le bénéfice du test pour la session suivante.

- trois épreuves d'admissibilité = composition sur un sujet d'ordre général (durée 3 heures, coef 4) ; rédaction d'un rapport établi à partir d'un dossier portant sur une situation en relation avec les missions du cadre d'emplois (durée 3 heures, coef 3) ; questions de droit public et de droit pénal (durée 3 heures, coef. 2).

- trois épreuves d'admission = entretien avec le jury destiné à permettre d'apprécier la personnalité, la motivation du candidat et ses capacités à exercer les missions dévolues au cadre d'emplois précédé d'une présentation du cursus personnel du candidat (durée 20 minutes dont 5 minutes de présentation du candidat, coef. 2) ; une épreuve orale de langue vivante, au choix lors de l'inscription, consistant dans la traduction d'un texte suivie d'une conversation dans cette langue (préparation 10 minutes, durée de passage 15 minutes, coef 1) ; deux épreuves physiques : course à pied et au choix du candidat lors de son inscription : saut en hauteur ; saut en longueur ; lancer de poids ;

natation (coef 1).

Les candidates enceintes peuvent être dispensées, à leur demande, des épreuves physiques. Elles devront être en possession d'un certificat médical établissant leur état. Les candidates bénéficiant de cette dispense sont crées d'une note égale à la moyenne des notes obtenues par l'ensemble des candidats au concours auquel elles participent.

ATTENTION : toute note inférieure à 5 dans l'une des épreuves d'admissibilité entraîne l'élimination du candidat. **Le recrutement des chefs de service de la police municipale :**

Le recrutement relève de la seule compétence de l'autorité territoriale. Il intervient par inscription sur une liste d'aptitude après avoir subi avec succès les épreuves du concours. L'inscription sur la liste d'aptitude ne vaut pas recrutement. La liste d'aptitude, qui sera établie par ordre alphabétique, est valable sur tout le territoire français.

L'inscription sur la liste d'aptitude est valable un an, renouvelable à la demande de l'intéressé(e) dans la limite de trois années. Le délai de cette période est suspendu durant l'accomplissement des obligations militaires ou en cas de congé de maternité ou congé parental. La demande de renouvellement doit parvenir au Centre National de la Fonction Publique Territoriale un mois avant le terme de la première année d'inscription sur la liste d'aptitude.

Les lauréats sont nommés Chef de service de police stagiaire pour une durée de quinze mois et doivent suivre, avant la titularisation, une période de formation de neuf mois constituée de sessions théoriques et de stages pratiques, éventuellement discontinus ; cette période est réduite à six mois pour ceux qui ont suivi antérieurement la formation obligatoire pour les agents de police municipaux.