

Posté par: formations-concours

Publiée le : 15/9/2008 11:53:30

**Fonctions :** Les personnels techniques de l'administration pénitentiaire peuvent exercer deux types de missions, chacune essentielle à la vie quotidienne des établissements.

D'abord, assurer le fonctionnement et la sécurité technique des établissements, en terme de patrimoine et d'équipement, de gestion quotidienne et de maintenance.

Ensuite, structurer l'insertion professionnelle des détenus à travers les actions de formation et de travail. **Leurs missions** Les services techniques ont vocation à piloter l'ensemble des actions de maintenance, de production ou d'ingénierie. Les métiers de l'électrotechnique, de la mécanique, du bâtiment et de la restauration collective sont les plus représentés.

**Des métiers pluridisciplinaires** Encadrement, gestion, exécution et contrôle : des métiers diversifiés qui s'exercent dans deux domaines d'activités.

**Gestion et maintenance du patrimoine et des équipements** En direction interrégionale et dans les plus grands établissements, il s'agit d'assurer la direction d'équipes techniques, la programmation des travaux d'entretien ou de rénovation, la passation des marchés publics et la surveillance des travaux. Au niveau local, le service technique assure la maintenance des installations et des équipements, la gestion d'opérations, le suivi et l'encadrement d'ateliers spécialisés et de services tel que, par exemple, la restauration collective. Cette gestion au quotidien comporte l'encadrement des détenus au travail.

**Formation et travail des détenus** Dans le cadre de la formation des détenus, les personnels techniques participent à l'élaboration ou à la mise en oeuvre des dispositifs de formation, ils assurent l'encadrement et l'enseignement des détenus au travail et peuvent coordonner des actions de formation confiées à d'autres partenaires (écoles spécialisées ; GRETA ; AFPA ). Dans le domaine de la production, ils peuvent assurer des fonctions de direction ou d'encadrement, au sein du service de l'emploi pénitentiaire (au siège de Tulle ou dans les ateliers spécialisés en établissement) ainsi que dans des ateliers confiés à des concessionnaires extérieurs.

**Une large palette de métiers**

Les métiers des personnels techniques de l'administration pénitentiaire s'exercent essentiellement dans les services d'encadrement. **L'adjoint technique**, sous l'autorité du responsable du service technique, assure des opérations de maintenance des installations et des équipements, forme et encadre les détenus affectés en formation et à l'entretien, anime les ateliers intérieurs de l'établissement et les chantiers extérieurs. **Le technicien** agit en véritable assistant du directeur technique et peut encadrer, dans des établissements pénitentiaires de moyenne importance, des adjoints techniques au sein des ateliers de production. Conseiller suppléant auprès de l'équipe de direction en matière technique, il peut être en charge du service technique, du service de l'emploi et de la formation professionnelle des

d'œtenus... **Le directeur technique** est membre de l'œquipe de direction des services d'œconcentrœs et conseille, dans le cadre de ses attributions, le directeur interrœgional ou le chef d'œtablissement. Il peut œtre responsable du d'œpartement patrimoine et œquipement au sein d'œune direction interrœgionale, du service technique d'œun œtablissement, du service de l'œemploi et de la formation professionnelle des d'œtenus, de l'œunitœ des œtudes...

**Des qualitœs et des aptitudes** Adaptation, technicitœ, responsabilitœ : ces trois mots

**rœsument les compœtences et les aptitudes des personnels techniques de**

**l'œadministration pœnitentiaire.** Face œ la technicitœ accrue et la diversitœ des œquipements, face aux constantes œvolutions des techniques de sœcuritœ pœnitentiaire, ces qualitœs et aptitudes sont essentielles. Il en est de mœme en ce qui concerne la formation : la capacitœ œ organiser une alternance entre les secteurs de travail et la formation, ou œ œvaluer une activitœ, doit sœexercer au quotidien. Quel que soit leur domaine d'œactivitœ, les personnels techniques doivent d'œmontrer des capacitœs œ programmer, organiser, contrœler des activitœs complexes et possœder les aptitudes que nœcessite l'œœlaboration des tableaux de bord de gestion.

**Des affectations multiples** Les mœtiers des personnels techniques de l'œadministration pœnitentiaire sœexercent essentiellement dans les services d'œconcentrœs.

L'œadministration pœnitentiaire compte 195 œtablissements pœnitentaires (maisons d'œarrœt ou œtablissements pour peine) en France et dans les Dom-Tom. Des filiœres d'œœvolution de carriœre Les corps du personnel technique appartiennent aux trois catœgories de la Fonction publique. Catœgorie A : directeur technique de 2e classe. directeur technique de 1re classe. Catœgorie B : technicien. Catœgorie C : adjoint technique de 2e classe. adjoint technique de 1re classe.

**Conditions d'œœaccœs et formation** Les recrutements sœeffectuent par spœcialitœs et par voie de concours interne (œ l'œexception des adjoints techniques) et externe. Les domaines techniques ouverts aux concours de recrutement concernent surtout les industries œlectriques, mœcaniques, du bœtiment et de la restauration collective. **Les adjoints techniques (cat C) :**

uniquement par concours externe. Il faut œtre titulaire d'œun CAP ou d'œun BEP ou œquivalent au 1er janvier de l'œannœe du concours. Aprœs admission, ils suivent une formation initiale de 5 semaines organisœe sur le principe de l'œœalternance œ l'œEcole Nationale d'œadministration pœnitentiaire (œœNAP) et en œtablissement. **Les techniciens (cat B)**

Deux voies de concours sont organisœes : externe et interne. Le concours externe : œtre titulaire du baccalaurœat ou d'œun diplœme œquivalent. Le concours interne est proposœ aux fonctionnaires et agents de l'œœtat, des collectivœs territoriales et des œtablissements qui en d'œpendent ainsi qu'œaux militaires et aux agents d'œorganisation internationale intergouvernementale, justifiant de 4 ans de service public effectif au 1er janvier de l'œannœe d'œouverture du concours. Les techniciens reœoivent une formation d'œadaptation œ l'œemploi qu'œils ont vocation œ occuper d'œune durœe de deux mois. Elle comprend des enseignements dispensœs œ l'œENAP en alternance avec des stages dans les services d'œconcentrœs. **Les directeurs techniques (cat A)**

Deux voies de concours sont organisœes : externe et interne. Le concours externe : œtre titulaire d'œun diplœme de deuxiœme cycle d'œœtudes supœrieures ou d'œun titre œquivalent. Le concours interne : Les modalitœs d'œinscription du concours interne sont les mœmes que pour les techniciens. Aprœs admission, dans le cadre de leur annœe de stage, une formation d'œadaptation œ l'œemploi de 9 semaines est prœvue. Cette formation est organisœe sur le principe de l'œœalternance (apprentissage thœoriques œ l'œœœNAP et stages pratiques en œtablissement). Tout au long de leur carriœre et afin de rœpondre aux besoins du service et œ l'œœœvolution constante des mœtiers du personnel technique, les services d'œconcentrœs de

l'administration pénitentiaire et l'ANAP proposent à l'ensemble des personnels techniques des actions de formation continue portant sur le perfectionnement et l'adaptation professionnels, la préparation aux examens et la promotion sociale.

**Le statut** Les personnels techniques sont régis par le décret n° 99-669 du 2 août 1999 modifié portant statut particulier des personnels techniques des services pénitentiaires de l'administration pénitentiaire. Les personnels techniques sont soumis au statut spécial des personnels des services pénitentiaires de l'administration pénitentiaire en application de l'ordonnance du 6 août 1958 et du titre VII du décret du 21 novembre 1966. **La**

#### **Remunération**

À Remunération nette mensuelle

primes comprises \*

au 1.9.2007

À 1er échelon Dernier échelon

Adjoint technique 1 366â,â2 200â,â

Technicien 1 550â,â2 441â,â

Directeur technique 1 615â,â3 556â,â\* hors indemnité de résidence